

INTERPELACIÓN DEL GRUPO MÁS MADRID COMPROMISO CON GETAFE SOBRE LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO Y LOS PROCESOS SELECTIVOS

A/A Doña Elisabeth Melo Suárez, concejala delegada de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana

El Grupo Municipal Más Madrid Compromiso con Getafe, solicita a la Secretaría del Pleno, en virtud del artículo 125 del Reglamento Orgánico del Pleno del Ayuntamiento de Getafe, que se incluya en el orden del día del próximo Pleno, la interpelación a la concejala delegada de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana sobre las ofertas de empleo público y los procesos selectivos.

En especial, este Grupo Municipal quiere interpelar a la concejala en relación a:

- La situación actual del proceso selectivo de Maestras de Escuelas Infantiles: exclusión cautelar de 22 plazas, listados definitivos: qué va a ocurrir con las 33 maestras/os que han superado el concurso-oposición y qué ocurre con las interinas y temporales que no han superado el proceso selectivo.
- El futuro de las 13 plazas retiradas de las bases del proceso de las bases para la cobertura de 46 plazas de técnico medio Maestro/a especialidad Educación Infantil y de los demás puestos de trabajo de la Escuela Infantil de Buenavista recogidos en la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento.
- El proceso selectivo de trabajadoras sociales. ¿Va a paralizarlo el gobierno municipal mientras se tramita el proyecto de ley?
- El cumplimiento y previsión de cumplimiento de las Ofertas Públicas de Empleo en vigor.
- La previsión de Oferta Pública de Empleo 2021.
- Las plazas que se van a cubrir con la tasa de reposición del 100% y 110% recogida en los Presupuestos Generales del Estado 2021.
- Las garantías de cumplimiento de igualdad, mérito, capacidad y transparencia en el acceso al empleo público de las preselecciones hechas por la Oficina de Empleo de Getafe (SEPE) y por la Agencia Local de Empleo y Formación (ALEF).

En Getafe, a 28 de julio de 2021

JESÚS PÉREZ GÓMEZ
PORTAVOZ DEL GRUPO MUNICIPAL
MÁS MADRID COMPROMISO CON GETAFE