

PROPUESTAS DEL GRUPO MUNICIPAL MÁS MADRID COMPROMISO CON GETAFE AL DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA PARA EL EMPLEO EN LA CIUDAD DE GETAFE 2020-2023

La estrategia por el empleo en la ciudad de Getafe 2020-2023 fue la respuesta que la corporación municipal instrumentó a través del pacto por la reactivación económica y la cohesión social, cuando la pandemia golpeó de manera virulenta nuestra salud pero también nuestra economía y nuestro usos sociales.

La prolongación del COVID 19 en el tiempo y sus efectos impiden que se inicie de manera sostenida un retorno a la normalidad, agravando aún más sus efectos iniciales, aun así consideramos que los ejes de intervención y los objetivos marcados siguen siendo válidos, y que sus líneas de trabajo deben optimizarse.

Por el contrario a lo ocurrido en la crisis de 2008, la UE ha apostado por una política de respuesta a la crisis de expansión del gasto, poniendo en marcha un plan de reactivación económica y social (Next Generation) que no solo pretende responder a los efectos de la pandemia sino que además intenta sentar las bases y servir de impulso a un nuevo modelo de desarrollo económico y social.

Este hecho que se desarrolla con un fondo económico, que en el caso de España será de 140.000 millones de euros para los próximos años, marca como prioridades la digitalización, la transición ecológica y la cohesión social, determinando un nuevo escenario de posibilidades de acción que no pueden estar al margen de nuestra estrategia y que debemos incorporar de inmediato. No tanto en los enunciados “que ya están recogidos”, como en la gestión de las oportunidades que se abren y también en el grado de ambición por los recursos que llegarán y pueden ser invertidos en nuestra ciudad y su entorno.

El gobierno de España está trabajando en el desarrollo y gestión de estos fondos partiendo del documento Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia (PRTR).

Esta nueva situación nos lleva a complementar algunas de las propuestas e iniciativas del plan actual:

1. OFICINA (PRTR) Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia

Creación de una oficina o grupo de trabajo con la tarea de hacer seguimiento de las oportunidades que brinda este plan, así como de la gestión de todos

aquellos proyectos relacionados con el (PRTR) que se desarrollen en el municipio.

2. OFICINA DESARROLLO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

La economía verde, transición ecológica, economía circular, rehabilitación de viviendas, respuestas sociales, etc abren grandes oportunidades para el impulso de la economía social que a su vez pueden responder eficazmente en el desarrollo de empleos para personas con difícil empleabilidad.

3. ELABORACIÓN DE UN PROYECTO MUNICIPAL DE CUIDADOS DE GESTIÓN PÚBLICA (EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS).

La pandemia ha puesto de manifiesto las grietas del modelo de cuidados especialmente el modelo privatizado para lo cual planteamos se genere un proyecto de garantías donde las personas se sitúen en el centro, y eso solo puede hacerse desde el ámbito de lo público.

4. VIVIENDA

EL PRTR da una importancia determinante a los planes de rehabilitación energética de las viviendas, que debe convertirse además en un motor de empleo. Consideramos que la EMSV debe asumir un papel coordinador en el desarrollo de estos proyectos, ampliando los proyectos a desarrollar en los barrios de Margaritas y Alhóndiga a los barrios de Centro y San Isidro.

5. PLANES BÁSICOS FORMACIÓN

Los Planes de intervención que se determinan en el PRTR permiten anticipar necesidades de cualificación de mano de obra y hacerlo con anticipación nos da oportunidades de empleabilidad en estos ámbitos, por lo que proponemos se realice un plan de formación específica teniendo en cuenta esta nueva realidad.

Por otro lado, recordar que el pasado 18 de mayo desde este Grupo Municipal enviábamos un documento de aportaciones a la Estrategia de Empleo, en su proceso de elaboración, en el que incluíamos un diagnóstico de la situación económica y de empleo en Getafe que se ha ido deteriorando como

consecuencia de la continuidad de la situación de pandemia que seguimos viviendo y las necesarias restricciones a la actividad económica y a la movilidad que sigue siendo imprescindible mantener.

En ese mismo documento también señalábamos las que para este Grupo Municipal eran las líneas de trabajo que planteábamos deberían abordarse para el desarrollo de la Estrategia de Empleo:

- El Ayuntamiento de Getafe como motor económico y generador de empleo
- Fomento de los denominados empleos de proximidad en cuidados personales
- Impulso de la vivienda social de alquiler y la rehabilitación energética.
- Impulso de la transición ecológica y el desarrollo de la economía verde.
- Mesa de empleo y participación de las organizaciones sociales.
- Plan de digitalización municipal.
- Impulso de un plan de desarrollo de la economía social.

Es en este contexto en el que una vez revisado el documento “Informe y Propuestas de líneas de actuación. Estrategia por el Empleo Getafe 2020-2023 (GISA y ALEF)”, enviado por el Gobierno Municipal al resto de grupos municipales, hacemos las siguientes propuestas de desarrollo de la estrategia de empleo, según los ejes y programas ya aprobados en dicha estrategia de empleo y como complemento a las propuestas del Gobierno Municipal.

Eje 1 Mejora de las condiciones del entorno económico y social de la ciudad

Objetivo estratégico 2.- Avanzar hacia una economía intensiva en innovación, de baja huella energética, y altamente productiva

Programa 1.- Propuesta de un Plan de Reindustrialización

- Consensuar con el SEPE y con la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, la instalación en Getafe de un Centro Integrado de Formación Profesional, ya sea de referencia nacional o regional, especializado en la formación de trabajadores y trabajadoras dentro de las especialidades formativas más conectadas con el perfil de Industria 4.0. getafense, y su coordinación con GISA y ALEF.

- Fomento de energías renovables para consumo industrial a través de cooperativas de producción y consumo, con el objetivo que durante 2021 se constituya una cooperativa de producción y consumo y se instalen 3 proyectos de captación de energía solar fotovoltaica en tejados industriales.
- Ampliar los proyectos de rehabilitación urbana y de vivienda, incluyendo rehabilitación energética, en la dirección de lo establecido en el proyecto ARRUS de Margaritas y Alhóndiga a los barrios de Centro y San Isidro.

Programa 3.- Mejora del entorno económico, tecnológico e industrial

- Solicitamos información sobre el momento actual del desarrollo del Plan Activa Sur de la Comunidad de Madrid para el municipio de Getafe, en el necesario desarrollo de iniciativas que ayuden a reducir el desequilibrio territorial que padecemos los municipios del sur de la Comunidad de Madrid.
- Establecer, en el marco de los pliegos de contratación pública municipal una baremación que prime la contratación de empresas locales.
- Aprobación durante este año 2021 de un catálogo de cláusulas sociales en la contratación.

Objetivo estratégico 3.- Potenciar la hostelería y el turismo

Programa 1.- Desarrollo de un Programa de atracción del turismo en Getafe

- Elaboración de una senda ambiental en el marco del Parque Regional del Sureste e inicio de las visitas a este enclave natural, dentro del término municipal de Getafe con la contratación de un Educador Ambiental. Dentro del programa de Turismo de Naturaleza, para la tracción del turismo en Getafe.
- Dotación de un espacio físico para el Museo Municipal

Programa 2.- Elaboración de una Guía de recursos turísticos

- Elaboración de una guía de recursos turísticos

Objetivo estratégico 4.- Promoción del comercio local

Programa 1.- Plan Estratégico de Comercio

- Rehabilitación y recuperación de una Galería Comercial Cerrada.

Objetivo estratégico 5.- Apoyo al emprendimiento y la cultura emprendedora

Programa 4.- Fomento de la Economía Social

- Organización de unas Jornadas sobre Economía Social, mostrando también la realidad de la economía social en Getafe con el objetivo de difundir modelos de economía social como motor de crecimiento.
- Apoyo a las empresas de economía social desarrollando los mecanismos establecidos en la ley de contratos del sector público, mediante la inclusión de cláusulas sociales y la reserva de contratos para centros especiales de empleo, empresas de inserción, cooperativas y sociedades laborales.
- Desarrollo y concreción de los mecanismos establecidos en la ley de contratos del sector público, mediante la reserva de contratos para centros especiales de empleo, empresas de inserción, cooperativas y sociedades laborales, estableciendo unos porcentajes de reserva de contratos del total de la contratación pública.

Programa 7.- Impulso de la transición ecológica y el desarrollo de la economía verde

- Estudio sobre la implantación de un centro para la reparación y la reutilización, con presupuesto aprobado dentro del uso de remanentes.
- Planificación de nuevas recogidas de residuos comerciales y la ampliación de las existentes.
- Proyecto de producción local de alimentos, más allá de los huertos urbanos, con la recuperación de terrenos y el inicio de un proyecto de producción local ecológica de alimentos y el desarrollo de un plan específico de formación en agricultura ecológica, para el desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el cumplimiento de los compromisos del Pacto de Política Alimentaria Urbana de Milán a los que este Ayuntamiento está adherido.

- Desarrollo de un plan de formación en alternancia con el empleo de ALEF específico para instaladores de placas solares de energía fotovoltaica.
- El paro juvenil registrado en febrero de 2021 alcanza a **2.384 personas** que representa el 18,4 % del paro total registrado en Getafe. Cifra que sería mayor si tenemos en cuenta los criterios de la EPA que indica que el desempleo juvenil supera el 25%. De estos datos llama la atención el bajo nivel de estudios de algunos de ellos y ellas ya que 323 jóvenes no disponen de ninguna titulación, lo que representa el 13,54% del total de paro juvenil. Para dar respuesta a esta situación de paro juvenil, especialmente para aquellos que están en peor situación formativa proponemos la elaboración de un proyecto de UFIL (Unidad de Formación e Inserción Laboral) o reactivación de las escuelas taller para lo que se podría utilizar la Fábrica de Caramelos a la que se hace mención en la estrategia de empleo. Necesitamos un plan de choque ante el desempleo juvenil.

EJE 2 Acompañamiento a la ciudadanía

Objetivo estratégico 1.- Mejora de la empleabilidad y de los procesos de acceso al empleo de la población desempleada

Programa 1.- Refuerzo y modernización de los servicios municipales de empleo y desarrollo económico: ALEF y GISA

- Solicitamos información sobre en qué momento están los procesos selectivos conducentes a la ampliación de plantilla en ALEF y a su estabilización, según se recoge en la estrategia de empleo.

Programa 2.- Planes de formación profesional para el empleo y desarrollo de competencias transversales para la ocupación

- En la propuesta del Gobierno municipal se incluye una relación de planes de formación para el empleo, formación en alternancia, formación específica y programas para el fomento del empleo.

Por un lado entendemos que estos planes y programas deberían concretarse en su contenido, y dirigirse, este es nuestro criterio en las tendencias de empleo e inversiones que van a dibujar los fondos europeos, básicamente la digitalización, la transición ecológica y la cohesión social, por lo que entendemos que debería hacerse el esfuerzo de concretar esta información.

Por otro lado ya que, agravado por la situación de pandemia, la situación de desempleo está golpeando con mayor dureza a los colectivos con difícil empleabilidad, los programas para el fomento del empleo dirigidos

a colectivos prioritarios, para los que se ofrecen 48 plazas, deberían ampliarse.

Objetivo estratégico 2.- Invirtiendo en un futuro profesional para la juventud

Programa 1.- Plan de Empleo Juvenil: Un modelo de transición educación - empleo para la juventud

- Las propuestas que se incluyen en el documento del Gobierno Municipal en este programa intentan evitar que los jóvenes terminen en situación de desempleo y así se habla de orientación laboral-educativa en colaboración con el SIAJ, la colaboración con el sector empresarial o la colaboración con la Universidad.

Sin embargo ya tenemos en Getafe un número muy importante de jóvenes que están fuera de su itinerario educativo y no disponen tampoco de una alternativa de empleo, los llamados NINIS.

El término ni-ni hace referencia a los jóvenes de entre 16 y 29 años que ni estudian ni trabajan, una situación que ha cobrado importancia en los últimos años cuando la tasa de paro juvenil se disparó. Entre los menores de 25 años, esta tasa llegó a sobrepasar el 50% entre el 2012 y el 2015.

El parón que sufrió la actividad educativa presencial el pasado año y el aumento de la tasa de paro juvenil como consecuencia de la pandemia han instalado a numerosos jóvenes en una situación de estancamiento indefinido. No estudian ni trabajan, y tampoco saben con exactitud cuándo podrán retomar una o ambas actividades.

Un informe publicado esta semana por el Ministerio de Educación señala que el porcentaje de jóvenes entre 15 y 29 años que se encuentran en esta situación de inactividad subió al 17,3 % en 2020, 2,4 puntos más que el año anterior, rompiendo así la tendencia a la baja iniciada en 2013 cuando esta tasa alcanzó su valor máximo (22,5 %).

Reducir esa tasa de abandono escolar temprano y subir la de titulados de Bachillerato o de Formación Profesional de Grado Medio es uno de los principales objetivos de la nueva ley de Educación, LOMLOE, que acaba de entrar en vigor, dotando de herramientas al alumnado para que culmine las competencias en cada etapa educativa. Por un lado, hay que motivar a este sector de población para encaminar su trayectoria hacia la concienciación en la importancia de la formación.

Por todo ello proponemos la creación de iniciativas y estructuras a escala local que posibiliten la "entrada" de estos jóvenes a "nuevas oportunidades":

- a) Creación de Plazas de Formación Profesional que se han quedado al margen.
- b) Creación de una UFIL (Unidades de Formación e Inserción Laboral)
- c) Potenciación de las Escuelas Taller y/o Casas de Oficio con la utilización de las infraestructuras disponibles.

Todas estas realidades requieren, también, la cooperación entre la Comunidad de Madrid y el Municipio.

Objetivo estratégico 3.- Inserción laboral de las mujeres en igualdad de condiciones y oportunidades

Programa 2.- Alianza por la igualdad con el tejido empresarial

- Realizar un inventario con todas las empresas que disponen de un plan de igualdad.

Objetivo estratégico 4.- Contribuyendo a la cohesión social ante las consecuencias de la pandemia del COVID-19

Programa 1.- Desarrollo del Plan de Inclusión Social

- En primer lugar es necesario disponer de una evaluación del actual plan de inclusión 2018-2021, detallando sus aciertos y lo que no se ha desarrollado del mismo y tener en cuenta en su revisión y actualización la actual situación de pandemia que ha incrementado y va a seguir incrementando la exclusión social. Es necesario que este marco de desarrollo de la estrategia de empleo se le pueda dotar de un presupuesto adecuado para su actualización e implementación. Más allá del compromiso político, social y ético de las entidades y colectivos que lo subscribieron hay que dotarle de los recursos materiales y humanos para que pueda desarrollarse y alcanzar sus objetivos desde la concienciación de la sociedad civil, la participación para dar respuesta a una realidad con más paro y más pobreza severa en Getafe. Teniendo en cuenta que la herramienta más poderosa para la inclusión social es el empleo, siempre que hablemos de trabajo decente.

Por último añadir que para nuestro Grupo Municipal los fondos europeos son una oportunidad para que el gobierno municipal, si es posible en alianza con los municipios de la zona sur promueva un plan de reequilibrio territorial, económico y social para el sur de Madrid.

En Getafe, a 5 de marzo de 2021

JESÚS PÉREZ GÓMEZ

PORTAVOZ DEL GRUPO MUNICIPAL
MÁS MADRID COMPROMISO CON GETAFE